

Согласовано
Председатель
Управляющего совета школы
_____ С.Н.Жданов
«29» августа 2022г

Принято
на Общем собрании
трудоого коллектива
Протокол №1
«30»августа 2022г

Утверждено
Приказ №1/1-од от «01»сентября 2022 г
и.о директора ГБОУ СОШ
пос. Восточный
_____ Д. В. Татаринцева

**Изменения в положении об оплате труда и порядке установления
стимулирующих, компенсационных выплат и премирования
работников**

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы пос.Восточный
муниципального района Большечерниговский Самарской области

На основании Приказа министерства образования и науки Самарской области от 14.12.2020 г № 555- од « О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области (№31 –од от 19.02.2009г « Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»), Приказа министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021г № 412-од « Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области , подведомственных министерству образования и науки Самарской области , и о признании утратившим силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области , Распоряжения министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021г № 887-р « Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений , созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда) , Постановления Правительства Самарской области от 25.03.2022г. № 169 « О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области (№ 353 от 10.09.2008г « Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования») .

Внести в Положение об оплате труда и порядке установления стимулирующих, компенсационных выплат и премирования работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы пос.Восточный муниципального района Большечерниговский Самарской области следующие изменения:

Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

Установить соотношение базовой части и стимулирующей части ФОТ работников по реализации основного общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения: базовая часть – в размере 81,76 % от ФОТ, стимулирующая часть – в размере 18,24 % от ФОТ.

Размер ФОТ педагогических работников 1 класса устанавливается в пределах не менее 54,46 % и административно-хозяйственного персонала устанавливаются в пределах не менее 23,73 % от базового ФОТ.

Размер ФОТ педагогических работников 2 – 4 классов устанавливается в пределах не менее 54,73% и административно-хозяйственного персонала устанавливаются в пределах не менее 23,46 % от базового ФОТ.

Размер ФОТ педагогических работников 5 класса устанавливается в пределах не менее 56,47 % и административно-хозяйственного персонала устанавливаются в пределах не менее 21,72 % от базового ФОТ.

Размер ФОТ педагогических работников 6 класса устанавливается в пределах не менее 56,46 % и административно-хозяйственного персонала устанавливаются в пределах не менее 21,73 % от базового ФОТ.

Размер ФОТ педагогических работников 7 класса устанавливается в пределах не менее 56,46 % и административно-хозяйственного персонала устанавливаются в пределах не менее 21,73 % от базового ФОТ.

Размер ФОТ педагогических работников 8 классов устанавливается в пределах не менее 56,47 % и административно-хозяйственного персонала устанавливаются в пределах не менее 21,72 % от базового ФОТ.

Размер ФОТ педагогических работников 9 классов устанавливается в пределах не менее 56,47 % и административно-хозяйственного персонала устанавливаются в пределах не менее 21,72 % от базового ФОТ

Размер ФОТ педагогических работников 10 классов устанавливается в пределах не менее 45,81 % и административно-хозяйственного персонала устанавливаются в пределах не менее 21,17 % от базового ФОТ.

Размер ФОТ педагогических работников 11 классов устанавливается в пределах не менее 45,81 % и административно-хозяйственного персонала устанавливаются в пределах не менее 21,17 % от базового ФОТ.

Размер ФОТ педагогических работников по реализации адаптированных общеобразовательных программ начального образования по очной форме обучения устанавливается в пределах не менее 54,60 % и административно-хозяйственного персонала устанавливаются в пределах не менее 23,59 % от базового ФОТ.

Размер ФОТ педагогических работников по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ по очной форме обучения устанавливается в пределах не менее 60,15 % и административно- хозяйственного персонала устанавливаются в пределах не менее 18,04 % от базового ФОТ.

В СП-Детский сад «Колокольчик» ГБОУ СОШ пос. Восточный фонд оплаты труда формируется:

из нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования:

1) базового фонда в размере 71,7 % от фонда оплаты труда работников дошкольного образования реализующих программы дошкольного образования.

2) Стимулирующего фонда в размере 28,3 % от фонда оплаты труда работников дошкольного образования, реализующих программы дошкольного образования, из нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода:

1) базового фонда в размере 76,8 % от фонда оплаты труда работников дошкольного образования.

2) Стимулирующего фонда в размере 23,2 % от фонда оплаты труда работников дошкольного образования.

Размеры выплат и доплат, выплачиваемых из базовой части фонда оплаты труда, устанавливаются на основании распорядительных документов, разрабатываемых общеобразовательным учреждением.

Пункт 6.4. изложить в следующей редакции:

Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат формируется на основе перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество (эффективность труда) работников школы (приложение №1) работников СП- Детский сад «Колокольчик» ГБОУ СОШ пос.Восточный (приложение № 2)

Пункт 6.10 изложить в следующей редакции:

Процентное соотношение распределения стимулирующих выплат:

на выплаты **воспитателям** и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, направляется **не менее – 54 % от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;**

на выплаты **помощникам воспитателя, и иным категориям работников** (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется **не более 20 % от стимулирующей части фонда оплаты труда работников ;**

на выплаты **воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам** за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется **не менее 13 % от стимулирующего фонда оплаты труда работников;**

на **ежемесячные надбавки за выслугу лет** направляется **не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников.**

основным документом для определения стажа работы в должности , в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет , является трудовая книжка.

не более 5% предназначены на доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты заведующему СП

Надбавки за эффективность (качество) работы руководителю СП устанавливаются на основании критериев оценки эффективности (качества) руководителей образовательных учреждений на основании рекомендаций экспертного совета Южного управления МО и НСО и по согласованию с руководителем Южного управления МО и НСО , при достижении ими следующих значений эффективности (качества) работы :

30-40 баллов -2%

41-50 баллов -3%;

51-60 баллов -4%;

61-69 баллов – 5 %

70 баллов и более -6 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СП

Эффективность (качество) работы руководителя структурного подразделения для установления надбавок за эффективность (качество) работы оценивается по итогам прошедшего года в феврале текущего года и устанавливается на период с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года.

Стимулирующий фонд в связи с временными образованиями вакансий, вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам может изменяться Сложившаяся экономия может быть направлена на оплату стимулирующих выплат (премирование), выплат материальной помощи работникам Учреждения

Приложение № 1

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Значения по критерию	Максимальное количество баллов						
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг									
1.1	Положительная динамика или сохранение значения среднего балла оценки уровня учебных достижений обучающихся по итогам сравнения отчётных периодов по преподаваемому учителем предмету (-ам)	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: right;">_____ 2021-2022</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> <tr> <td style="width: 50%; text-align: right;">_____ 2022-2023</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Итоги успеваемости класса за учебный год</td> </tr> </table>	_____ 2021-2022		_____ 2022-2023		Итоги успеваемости класса за учебный год		2 балла
_____ 2021-2022									
_____ 2022-2023									
Итоги успеваемости класса за учебный год									
1.2	Снижение численности (отсутствие) обучающихся, переведенных на следующий год обучения с академической задолженностью по преподаваемому учителем предмету(-ам), по итогам сравнения отчётных периодов	<p>Отсутствие – 2 балла, снижение – 1 балл</p> <p>Отчёт учителя предметника</p>	2 балла						
1.3	Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур, в т. ч. ВПР (за исключением ОГЭ) по преподаваемому учителем предмету(-ам)	<p>Соответствие по 1 предмету – 1 балл, Соответствие по 2 предметам – 2 балла</p> <p>Справка заместителя директора по УР</p>	2 балла						
1.4	Доля обучающихся, освоивших в полном объеме ФГОС ООО и допущенных до ГИА на уровне основного общего образования по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	<p>Доля обучающихся составляет 100% -1 балл</p> <p>Решение УС</p>	1 балл						
1.5	Доля обучающихся, которые по преподаваемому учителем предмету(-ам) на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале (без учета сентябрьских сроков ГИА), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	<p>Доля обучающихся на уровне образовательного округа - 1 балл, выше образовательного округа – 2 балла</p> <p>Справка заместителя директора по УР</p>	2 балла						
1.6	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ по преподаваемому учителем предмету(-ам)	<p>Соответствие по 1 предмету – 1 балл, соответствие по 2 предметам – 2 балла</p> <p>Справка заместителя директора по УР</p>	2 балла						
1.7	Доля обучающихся класса, освоивших в полном объеме ФГОС СОО и допущенных до	Доля обучающихся составляет 100% -1 балл	1 балл						

	ГИА на уровне среднего общего образования по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	Решение УС	
1.8	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог баллов на ЕГЭ, ГВЭ по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	Доля обучающихся составляет 100% - 1 балл Решение УС	1 балл
1.9	Доля претендентов, заявленных на медаль «За особые успехи в учении» по состоянию на начало периода итоговой аттестации, которые получили не менее 70 баллов по преподаваемому предмету(-ам) или отметку «5» (отлично) по математике (базовый уровень), от общего числа претендентов, заявленных на медаль, обучавшихся у учителя, составляет 100%	Подтверждение результата по математике (базовый уровень) составляет 100% - 1 балл Решение УС	1 балл
1.10	Доля выпускников 9-ых классов, обучавшихся у учителя, сдававших ОГЭ по предмету по выбору и выбравших соответствующий профиль обучения на уровне среднего общего образования или предметную направленность на уровне среднего профессионального образования, от общего числа выпускников, сдававших ОГЭ по данному предмету по выбору.	Подтверждение результата по предметам по выбору составляет 60%-84% 1 балл, 85%-100% - 2 балл Решение УС	2 балла
1.11	Доля выпускников, которые на ЕГЭ получили от 81 до 100 баллов (по рекомендованной ФИПИ 100-бальной шкале) по преподаваемому учителем предмету(-ам), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	Доля обучающихся на уровне образовательного округа - 1 балл, выше образовательного округа – 2 балла Справка заместителя директора по УР	2 балла
1.12	Снижение численности или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутришкольный учёт, КДН, ПДН) по итогам сравнения отчётных периодов	Снижение – 1 балл, отсутствие – 2 балла Справка заместителя директора по ВР	2 балла
1.13	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций (при условии постоянной посещаемости в течение учебного года), в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению, составляет 100%	Доля обучающихся составляет 100% - 1 балл Справка заместителя директора по УР	1 балл
1.14	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного	Доля обучающихся составляет 100% - 1 балл	1 балл

	руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций и или иные формы занятости в каникулярный период составляет 100%	Справка заместителя директора по УР	
1.15	Отсутствие обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 30 учебных дней (из числа приступивших)	Отсутствие – 1 балл Справка заместителя директора по УР	1 балл
1.16	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, выполняющим функции классного руководителя, в проекты волонтерского движения; в проекты по патриотическому воспитанию (в т. ч. ВВПОД «Юнармия», военно- патриотический отряд, кадетское движение, деятельность школьного музея) (в зависимости от уровня); в деятельность РДШ и (или) в систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, реализуемых учителем, на уровне и выше декомпозированного педагогу показателя	Доля обучающихся на уровне декомпозированного показателя -1 балл, выше – 2 балла Справка заместителя директора по ВР	2 балла
1.17	Результативность участия обучающихся и (или) классного коллектива, подготовленных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в социальных проектах или мероприятиях (победы, призовые места) (в зависимости от уровня)	Школьный уровень – 1 балл, окружной уровень – 2 балла, региональный уровень – 3 балла, всероссийский уровень – 4 балла Название мероприятия, уровень и результат с приложением ксерокопии документа	4 балла
1.18	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, выполняющим функции классного руководителя в различные формы сопровождения и наставничества, в т. ч. с применением лучших практик по модели ученик-ученик, педагог-ученик, выше чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	Имеет положительную динамику – 1 балл Название мероприятия и результат с приложением ксерокопии документа	1 балл
1.19	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, в т. ч. выполняющим функции классного руководителя, во внеклассные мероприятия различного уровня, выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	Доля обучающихся составляет 100% - 1 балл Справка заместителя директора по ВР	1 балл
		Всего по разделу:	31 балл

2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения			
2.1	Наличие и число обучающихся у учителя, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня)	Школьный уровень – 1 балл, окружной уровень – 2 балла, региональный уровень - 3 балла, всероссийский уровень – 4 балла Участие (выше школьного уровня) – 0,5 балла за каждого участника Название мероприятия, уровень и результат с приложением ксерокопии документа	4 балла
2.2	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня)	Школьный уровень – 1 балл, окружной уровень – 2 балла, региональный уровень -3 балла, всероссийский уровень – 4 балла Участие (выше школьного уровня) – 0,5 балла за каждого участника Название мероприятия, уровень и результат с приложением ксерокопии документа	4 балла
2.3	Доля обучающихся 4-11 классов, в которых работает учитель, являющихся участниками школьного этапа всероссийской олимпиады школьников, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	Доля обучающихся на уровне декомпозированного показателя -1 балл, выше – 2 балла Справка руководителя МО учителей-предметников	2 балла
2.4	Наличие обучающихся у учителя, ставших победителями и/или призерами всероссийской олимпиады школьников по преподаваемому учителем предмету(-ам) (в зависимости от уровня)	Школьный уровень – 1 балл, окружной уровень – 2 балла, региональный уровень -3 балла Участие (выше школьного уровня) – 0,5 балла за каждого участника Протокол и рейтинг олимпиады	3 балла

2.5	Наличие обучающихся, вовлеченных учителем, в т. ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра «Сириус» и в другие аналогичные проекты	Доля обучающихся на уровне декомпозированного показателя -1 балл, выше – 2 балла Копия сертификата или грамоты	2 балла
2.6	Доля обучающихся 6-11-х классов, вовлеченных учителем, в т. ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия движения JuniorSkills (участник соревнований и (или) болельщик), реализуемых в рамках движения «Ворлдскиллс Россия», выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	Положительная динамика – 1 балл выше, чем в среднем по ОО – 2 балла Справка заместителя директора по ВР	2 балла
2.7	Доля обучающихся 1-11-х классов, вовлеченных учителем, в т. ч. выполняющим функции классного руководителя, в открытые онлайн уроки, реализуемые с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленные на раннюю профориентацию, или в иные региональные и федеральные проекты, ориентированные на профориентацию и самоопределение обучающихся, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	Доля обучающихся на уровне декомпозированного показателя -1 балл, выше – 2 балла. Справка заместителя директора по ВР	2 балла
		Всего по разделу:	19 баллов
3. Результативность использования современных технологий (в т. ч. цифровых технологий) в образовательном процессе			
3.1	Доля обучающихся у учителя, в т. ч. выполняющего функции классного руководителя, по программам общего образования, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральных информационно сервисных платформ цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	Положительная динамика – 1 балл выше, чем в среднем по ОО – 2 балла Справка заместителя директора по УР	2 балла
3.2	Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа и повышения качества образования обучающихся; внесение 100% контрольных и проверочных работ с учётом КЭС в модуль МСОКО АСУ РСО	Внесение 100% контрольных и проверочных работ - 1 балл Справка заместителя директора по УР	1 балл
3.3	Использование учителем в образовательном процессе технологий, направленных на формирование функциональной грамотности у обучающихся (на основе справки	Использование – 1 балл Справка заместителя директора по УР	1 балл

	администратора)		
		Всего по разделу:	4 балла
4. Результативность организационно-методической деятельности педагога			
4.1	Результативность участия учителя, в т. ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием, организованных иными ОО (в зависимости от уровня)	На уровне района -1 балл, на уровне округа -2 балла, на региональном уровне – 3 балла, на международном уровне - 4 балла Ксерокопия документа	4 балла
4.2	Результаты участия учителя, в т. ч. выполняющего функции классного руководителя, в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник в зависимости от уровня).	На уровне района -1 балл, на уровне округа -2 балла, на региональном уровне – 3 балла, на международном уровне - 4 балла Ксерокопия документа	4 балла
4.3	Наличие у учителя, в т. ч. выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте ОО, в официальных аккаунтах ОО в социальных сетях, в т. ч. печатные публикации, за отчетный период.	Наличие – 1 балл Наличие публикаций	1 балл
4.4	Повышение квалификации учителя, в т. ч. выполняющего функции классного руководителя, по преподаваемому предмету (-ам) или по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов	Повышение квалификации – 1 балл Наличие удостоверения (сертификата)	1 балл
4.7	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии учителя в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Выполнение программы – 1 балл Наличие грамот	1 балл
		Всего по разделу:	11 балла
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей			
5.1	Доля обучающихся классного коллектива (5-11 классы), охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся класса, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	При уровне не менее 80% - 1 балл, 100% - 2 балла	2 балла
5.2	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся у учителя во время образовательного процесса	Отсутствие - 1 балл Справка заместителя директора по УР	1 балл

5.3	Положительная динамика доли обучающихся у учителя из числа отнесённых к основной группе здоровья, выполнивших нормативы ВФСК ГТО, от общего числа обучающихся, принявших участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО, по итогам сравнения отчётных периодов	Положительная динамика – 2 балла Итоги ГТО	2 балла
5.4	Отсутствие в классном коллективе в течение учебного года фактов нарушений учащимися правил дорожного движения, дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся	Отсутствие – 1 балл Справка заместителя директора по ВР	1 балл
5.5	Результаты участия во внутришкольных конкурсах по организации образовательной среды в учебных кабинетах и иных учебных помещениях, закрепленных за учителем, эффективному и безопасному (в соответствии с СанПиН) использованию учебного оборудования, инвентаря, сохранности имущества	Участие в конкурсах, сохранность имущества – 1 балл Справка заместителя директора по ВР и завхоза	1 балл
		Всего по разделу:	7 балла
		Итого:	72 балла

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) административно-хозяйственного персонала

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Значение по критерию	Максимальное количество баллов
1. Результативность деятельности по обеспечению качества предоставляемых услуг			
1.1	Отсутствие замечаний по работе с казначейством	Отсутствие замечаний – 3 балла, имеются – 0 баллов	3 балла
1.2	Качественное выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью	Качественное выполнение – 3 балла, имеются замечания – 0 баллов	3 балла
1.3	Своевременное и качественное представление отчетности	Отсутствие замечаний – 3 балла, имеются – 0 баллов	3 балла
1.4	Отсутствие замечаний в актах по итогам ревизий, финансово-хозяйственных проверок	Отсутствие замечаний – 3 балла, имеются – 0 баллов	3 балла
1.5	Отсутствие кредиторской задолженности и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	Отсутствие – 3 балла, имеется – 0 баллов	3 балла
1.6	Отсутствие предписаний и жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	Отсутствие – 3 балла, имеются – 0 баллов	3 балла
1.7	Своевременное устранение технических неполадок	Устранение – 3 балла, несвоевременное реагирование – 0 баллов	3 балла

1.8	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	Отсутствие – 3 балла, имеются – 0 баллов	3 балла
1.9	Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря, его восстановление, пополнение, соблюдение чистоты в помещениях и на прилегающей территории и грамотное руководство тех. Персоналом по содержанию рабочих мест в ОО в соответствии с СанПиНом, требованиями ОТ и ПБ	Обеспечение – 3 балла, имеются замечания – 0 баллов	3 балла
1.10	Обеспечение сохранности здания и имущества	Обеспечение – 3 балла, имеются замечания – 0 баллов	3 балла
		Всего по разделу:	30 баллов

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели , позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) воспитателя

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
1 Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДО/ АООП: -частично соответствует – 1 балл -соответствует- 2 балла - соответствует (осуществляется творческий авторский подход – 3 балла	3
1.2	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по методической , консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) 75%-79% -1 балл 80%-89% - 2 балла 90%- и более – 3 балла	3
1.3	Результаты развития воспитанников в соответствии с целевыми ориентирами ФГОС ДО : -до 50% воспитанников показывают результаты на высоком уровне – 1 балл -50% воспитанников показывают результаты на высоком уровне – 2 балла - от 50% и выше воспитанники показывают результаты на высоком уровне – 3 балла	3
1.4	Результаты динамики в результатах коррекционно-развивающей работы педагога , проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК) - позитивная динамика – 3 балла - позитивной динамики нет – 0 баллов	3
1.5	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений: обращения отсутствуют – 3 балла обращений одно- 2 балла	3
	обращений более одного – 0 баллов	
1.6	Результаты охваченных воспитанников 5-8 лет , дополнительным образованием на базе СП, реализующие программы ДОД , иных организаций в общей численности воспитанников 5-8 лет(на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и	3

	<p>выше декомпозированного показателя , установленного ТУ/ДО для ОО</p> <p>-до 50% охвачены дополнительным образованием-1 балл</p> <p>- 50% охвачены дополнительным образованием – 2 балла</p> <p>-100% охвачены дополнительным образованием – 3 балла</p>	
1.7	<p>Результаты посещаемости воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: год , от списочного состава группы 15 дней в среднем в месяц , 165 дней в году)</p> <p>-до 70% - 1балл</p> <p>-70%- 2 балла</p> <p>-выше 70% - 3 балла</p>	3
1.8	<p>Наличие в группе детей разного возраста:</p> <p>3 возраста – 3 балла</p> <p>2 возраста – 1 балл</p> <p>нет групп - 0 баллов</p>	3

2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей , по сопровождению их профессионального самоопределения

2.1	<p>Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах , фестивалях по перечню утвержденному Минобрнауки СО (Талантики» , « Космофест», « Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности(победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня)(баллы могут суммироваться)</p> <p>-победитель конкурса – 3 балла</p> <p>-призер-2 балла</p> <p>- участник- 1 балл</p>	<p>3</p> <p>Максимальное количество - 6 баллов</p>
2.2	<p>Результаты участия воспитанников в движении « Будущие профессионалы 5+»:</p> <p>-победитель на первом (отборочном этапе) – 2 балл</p> <p>- победитель на втором (очном этапе) – 3 балла</p> <p>- участник – 1 балл</p>	3
2.3	<p>Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях , акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий . утвержденные приказами (распоряжениями) органов управления образованием(не учтенные в п.2.1. 2.2.):</p> <p>-грамота , диплом на уровне области , РФ – 3 балла</p> <p>- грамота на уровне округа, района – 2 балла</p> <p>- участие – 1 балл</p>	3

3.Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе		
3.1	<p>Результативность количества наличия и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН</p> <p>Применяются ежедневно - 3 балла Применяются менее 3 раз в неделю - 2 балла Не применяются – 0 баллов</p>	3
3.2	<p>Результативность взаимодействия педагога через общедоступный ресурс в сети Интернет (сайт, ВК, ОК , групп СП и тд) с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обновляемый 1 раз в неделю – 3 балла - обновляемый 1 раз в две недели – 2 балла -обновляемый 1 раз в месяц – 1 балл 	3
4. Результативность организационно – методической деятельности педагога		
4.1	<p>Результативность создания и использования собственных интеллектуальных продуктов в образовательном процессе (разработка пособий , дидактических игр и т.п)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 и более пособий – 3 балла - менее 3 –х пособий – 2 балла - 1 пособие – 1 балл 	3
4.2	<p>Результативность разработки рабочих образовательных программы получившей рецензию за учебный год :</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработано более 1 рабочей программы – 3 балла - разработана 1 программа – 2 балла - не разработано – 0 баллов 	3
4.3	<p>Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (Воспитатель года, Ярмарка методических инноваций и т.п.)</p> <ul style="list-style-type: none"> -грамота на областном уровне – 3 балла -грамота на уровне образовательного округа- 2 балла - участие – 1 балл 	3
4.4	<p>Результативность авторских публикаций в периодических изданиях , сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта : ОО, муниципалитета , образовательного округа , региона , РФ , международного</p> <ul style="list-style-type: none"> -на уровне региона , РФ , международного- 3 балла -на уровне образовательного округа – 2 балла -на уровне ОО , муниципалитета – 1 балл 	3

4.5	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров , конференций , мастер классов и иных мероприятий.</p> <p>-на уровне области – 3 балла - на уровне округа- 2 балла - на уровне СП – 1 балл</p>	3
4.6	<p>Результативность включения педагога в состав жюри , экспертных комиссий</p> <p>-на уровне области, РФ – 3 балла -на уровне округа- 2 балла -на уровне СП – 1 балл</p>	3
4.7	<p>Результативность повышения квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования <u>сверх нормативно установленного количества часов</u></p> <p>- 3 и более программ КПК за год- 3 балла - 3 программы КПК за год – 2 балла - менее 3х программ КПК за год – 1 балл</p>	3
5 Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей		
5.1	<p>Результативность работы по снижению заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат : год , относительно предыдущего периода , списочного состава группы)</p> <p>- снижение на 3% и выше – 3 балла - снижение на 2 % - 2 балла - снижение на 1 % - 1 балл</p>	3
5.2	<p>Доля воспитанников -участников в движении ВФСК ГТО в отчетном году , от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (по данным регистрации на сайте ВФСК ГТО)</p> <p>- свыше 20% - 3 балла - 11%-19% - 2 балла - 5%-10% - 1 балл.</p>	3
5.3	<p>Доля воспитанников- участников , успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый , серебряный , золотой знаки отличия) , от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья</p> <p>-3% и выше- 3 балла - 2%- 2 балла - 1% - 1 балл</p>	3
5.4	<p>Отсутствие в течении учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса – 3 балла - присутствует - 0</p>	3

5.5	Отсутствие обоснованных предписаний в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников – 3 балла - присутствует – 0 баллов	3
5.6	Отсутствие обоснованных предписаний Роспотребнадзора РФ санитарно-эпидемиологических требований – 3 балла -присутствует – 0 баллов	3
5.7	Отсутствие обоснованных предписаний требований охраны труда , пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса – 3 балла - присутствует – 0 баллов	3

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели , позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) методиста

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
1 Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период – 3 балла -обращение одно- 2 балла -обращений более одного – 0 баллов	3
1.2	Результаты охваченных воспитанников 5-8 лет , дополнительным образованием на базе СП, реализующие программы ДОД , иных организаций в общей численности воспитанников 5-8 лет(на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя , установленного ТУ/ДО для ОО -до 50% охвачены дополнительным образованием-1 балл - 50% охвачены дополнительным образованием – 2 балла -100% охвачены дополнительным образованием – 3 балла	3
1.3	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах , фестивалях по перечню утвержденному Минобрнауки СО (Талантики» , « Космофест», « Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности(3

	победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня)(баллы могут суммироваться) -победитель конкурса – 3 балла -призер-2 балла - участник- 1 балл	
1.4	Результаты участия воспитанников в движении « Будущие профессионалы 5+»: -победитель на первом (отборочном этапе) – 2 балл - победитель на втором (очном этапе) – 3 балла - участник – 1 балл	3
1.5	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях , акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий . утвержденные приказами (распоряжениями) органов управления образованием(не учтенные в п.2.1. 2.2.): -грамота , диплом на уровне области , РФ – 3 балла - грамота на уровне округа, района – 2 балла - участие – 1 балл	3
1.6	Доля воспитанников- участников в движении ВФСК ГТО в отчетном году , от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (по данным регистрации на сайте ВФСК ГТО) - свыше 20% - 3 балла - 11%-19% - 2 балла - 5%-10% - 1 балл	3
2. Результативность организационно- методической деятельности педагога		
2.1	Результаты участия педагогов – победителей и призеров конкурсных мероприятий (фестивалей , конкурсов методических разработок и т.д.) , подготовленных методистом (в зависимости от уровня) -на уровне области , РФ – 3 балла - на окружном уровне – 2 балла - на районном уровне – 1 балл	3
2.2	Результаты участия методиста в качестве спикера(модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчетный период(в зависимости от уровня) -на уровне области , РФ – 3 балла - на окружном уровне – 2 балла - на районном уровне – 1 балл	3
2.3	Результаты аттестации педагогов ОО , получивших квалификационные категории , от общей численности педагогов ОО , вышедших на аттестацию , за отчетный период - до 90% - 1 балл - 90% - 2 балла - 91% - 100% - 3 балла	3
2.4	Результаты педагогических работников ОО , прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 16 часов , свыше	3

	33% от общего числа педагогических работников за отчетный период- 3 балла - не пройдены КПК – 0 баллов	
2.5	Результаты использования в учебно-воспитательном процессе методических продукты (материалы, программы, проекты и т.д) за отчетный период разработанные методистом (в зависимости от уровня -разработаны и используются – 3 балла - не разработано- 0 баллов	3
2.6	Результаты использования в учебно-воспитательном процессе моделей обобщения педагогического опыта за отчетный период– 3 балла - не разработано- 0 баллов разработанные методистом (в зависимости от уровня) -разработаны и используются	3
2.7	Результаты публикаций по профессиональной деятельности методиста в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня) на уровне региона , РФ , международного- 3 балла -на уровне образовательного округа – 2 балла -на уровне ОО , муниципалитета – 1 балл	3
2.8	Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчетный период (в зависимости от уровня) -грамота на областном уровне – 3 балла -грамота на уровне образовательного округа- 2 балла - участие – 1 балл	3
2.9	Результаты повышения квалификации педагогов по приоритетным направлениям развития системы образования <u>сверх нормативно установленного количества часов</u> - 3 и более программ КПК за год- 3 балла - 3 программы КПК за год – 2 балла - менее 3х программ КПК за год – 1 балл	3
2.10	Результаты включения методиста в состав жюри , экспертных комиссий -на уровне области – 3 балла -на уровне округа- 2 балла -на уровне СП – 1 балл	3

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели , позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) помощника воспитателя

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
1 Результативность деятельности по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений: обращения отсутствуют – 3 балла обращений одно- 2 балла обращений более одного – 0 баллов	3
1.2	Наличие в группе детей разного возраста: 3 возраста – 3 балла 2 возраста – 1 балл нет групп - 0 баллов	3
1.3	Результаты посещаемости воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: год , от списочного состава группы 15 дней в среднем в месяц , 165 дней в году) -до 70% - 1балл -70%- 2 балла -выше 70% - 3 балла	3
2 Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей		
2.1	Результаты работы по снижению заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат : год , относительно предыдущего периода , списочного состава группы) - снижение на 3% и выше – 3 балла - снижение на 2 % - 2 балла - снижение на 1 % - 1 балл	3
2.2	Отсутствие в течении учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса – 3 балла - присутствует - 0	3
2.3	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников – 3 балла - присутствует – 0 баллов	3
2.4	Отсутствие обоснованных предписаний Роспотребнадзора РФ санитарно-эпидемиологических требований – 3 балла -присутствует – 0 баллов	
2.5	Отсутствие нарушений требований охраны труда , пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса – 3 балла	3

	- присутствует – 0 баллов	
--	---------------------------	--

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) АХЧ повар, заведующий хозяйством, бухгалтер, сторож, уборщик служебных помещений, машинист по стирке белья и ремонту спец.одежды

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания
1 Результативность деятельности по обеспечению качества предоставляемых услуг		
1.1	Отсутствие обоснованных предписаний Роспотребнадзора РФ по качеству приготовления пищи, организации питания и соблюдением норм физиологического питания – 3балла -присутствует – 0 баллов	3
1.2	Отсутствие обоснованных предписаний Роспотребнадзора РФ санитарно-эпидемиологических требований – 3 балла -присутствует – 0 баллов	3
1.3	Отсутствие обоснованных предписаний нарушений требований охраны труда , пожарной и антитеррористической безопасности – 3 балла - присутствует – 0 баллов	3
1.4	Результаты обеспечения сохранности инвентаря , оборудования на рабочем месте - обеспечение – 3 балла - не обеспечивает – 0 баллов	3
1.5	Отсутствие обоснованных предписаний Роспотребнадзора РФ по санитарно-техническому состоянию помещений (прилегающей территории) образовательной организации.- 3 балла -присутствует – 0 баллов	3
1.6	Своевременный и качественный аналитический учёт оплаты труда работников подразделения в соответствии с положением об учётной политике и локальными актами учреждения по оплате труда не обеспечивает – 0 баллов	3
1.7	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности учреждения -присутствует – 0 баллов	3
1.8	Четкое, рациональное планирование бюджета,	3

	<p>рациональное, экономичное использование финансовых ресурсов, качественное использование смет расходов</p> <p>не обеспечивает – 0 баллов</p>	
1.9	<p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений на некачественное исполнение своих функциональных обязанностей.</p> <p>обращения отсутствуют – 3 балла обращений одно- 2 балла обращений более одного – 0 баллов</p>	3