

Отчет
о реализации программы наставничества
ГБОУ СОШ пос. Восточный
период 01.09.2021 – 05.10.2022

Для оказания помощи молодому специалисту в приобретении практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности «учитель», выработке умения применять теоретические знания в конкретной практической работе, а также приобретения практического опыта и дальнейшее освоение разнообразных современных технологий обучения, воспитания, развития познавательно-мыслительной деятельности дошкольников, и согласно приказу директора ГБОУ СОШ пос. Восточный была сформирована наставническая группа. Образовательный стандарт предполагает, что специалист должен быть компетентным во всех областях развития дошкольного возраста, поэтому, продолжая работу с молодым специалистом в 2022-2023 учебном году, были поставлены следующие цель и задачи:

Цель наставничества: развитие и закреплению у молодого специалиста профессиональных компетенций по должности «воспитатель».

Задачи наставничества:

- оказывать консультативную и практико-ориентированную помощи в повышении качества организации образовательного процесса в группе;
- оказывание методической помощи молодому специалисту в:
 - повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
 - изучении нормативно-правовой документации;
 - в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, педагогический мониторинг и т.д.);
 - применении современных форм и методов в работе с детьми школьного возраста;
 - организации ОО, в постановке целей и задач;
 - овладении современными подходами и педагогическими технологиями;
 - овладении знаниями о механизме использования дидактического и наглядного материала;
 - решении общих вопросов организации работы с родителями;
 - создание условий для развития у молодого специалиста потребности и мотивации к непрерывному самообразованию.

В ходе встреч и индивидуальных бесед наставника с наставляемым были выявлены затруднения и проблемы, с которыми столкнулся молодой специалист. По результатам собеседований был составлен индивидуальный план траектории наставничества по воспитателю.

Таким образом, основными направлениями совместной работы с молодым специалистом стало изучение нормативно – правовой базы, методически грамотное ведение документации группы в соответствии с требованиями образовательного процесса и развитие профессиональных компетенций молодого специалиста.

Наставник продолжил знакомство молодого специалиста с нормативно- правовой базой работников образовательной организации: «Законом об образовании РФ», «Семейным кодексом», ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка», «Конвенцией о правах ребенка», СанПин для ОУ, ФГОС ОО, локальными актами; изучены: Основная образовательная программа ОО ФГОС НО, цели и задачи годового плана ОУ.

Оказана методическая помощь в составлении рабочей программы и календарно-тематического планирования: даны рекомендации по оформлению и последующей разработке рабочей программы педагога с воспитанниками; рекомендовано учитывать при оформлении документации образовательного процесса в группе такие принципы как систематичность, последовательность, в соответствии с требованиями учреждения.

Также была просмотрена образовательная деятельность у наставляемого. Наставником были просмотрены в среднем по 2 занятия по 5- ти образовательным областям молодого специалиста. По итогам посещения были заполнены дневники наблюдений, даны соответствующие рекомендации.

Опытными педагогами была оказана помощь наставляемому в подготовке проведения родительского собрания.

Молодому специалисту оказана помощь в:

- приобретении теоретических знаний и практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности «учитель»;
- выработке умения применять теоретические знания в конкретной практической работе.

Совместно с молодым специалистом анализировались профессиональные компетенции, которыми обладает специалист, отмечались слабые и сильные стороны, искались пути и принимались решения для их усовершенствования; совместная деятельность позволила молодому специалисту реализовать себя, развить личностные качества, коммуникативные умения, совершенствовать педагогическую базу, развить умения управлять детским коллективом, наладить эффективное сотрудничество с родителями.

Над чем нам нужно ещё работать. Наставникам:

- провести для наставляемого образовательную деятельность по художественно-эстетической направленности;
- уделить внимание организации и проведению мероприятий.

Наставляемым:

- пополнение класса дидактическим материалом, пособиями, направленными на развитие обучающихся

Справку подготовил руководитель МСШ _____ /Н. П. Сарманова

Директор школы _____ /О. А. Жданова